

Tax alert

30 mai 2022



Cuprins:

- Registrul general de evidență a salariaților – accesibil online pentru salariați/foști salariați
- Scutire de la plata taxelor salariale pentru majorarea voluntară a salariului minim cu 200 de lei
- Majorarea salariului de bază minim brut în domeniul agricol și industria alimentară – minimum 3.000 de lei/lună
- Modificări privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României

ECOVIS Romania: servicii de salarizare și resurse umane

Stimate Client,

Vă comunicăm o sinteză a modificărilor legislative din domeniul resurselor umane apărute în luna mai 2022:

Registrul general de evidență a salariaților – accesibil online pentru salariați/foști salariați

Începând cu data de 26 mai 2022 a intrat în vigoare Legea nr. 144/2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 – Codul muncii.

Legea prevede că Registrul general de evidență a salariaților se completează și se transmite inspectoratului teritorial de muncă în ordinea angajării și cuprinde elementele de identificare ale tuturor salariaților: data angajării, funcția/ocupația, nivelul și specialitatea studiilor absolvite – (informații suplimentare față de momentul actual), tipul contractului individual de muncă, salariul, sporurile și cuantumul acestora, perioada și cauzele de suspendare a contractului individual de muncă, perioada detașării și data încetării contractului individual de muncă.

Potrivit legii, Registrul general de evidență a salariaților este accesibil online pentru salariați/foști salariați, în privința datelor care îi privesc. Dreptul de acces se limitează la vizualizarea, descărcarea și tipărirea acestor date, precum și la generarea online și descărcarea unui extras din registru.

În termen de 60 de zile începând cu 26 mai 2022 se va stabili procedura de acces online a salariaților sau foștilor salariați la datele din registrul general de evidență a salariaților, modalitatea de generare și descărcare a extrasului, precum și condițiile în care prin extras se poate dovedi vechimea în muncă.

Scutire de la plata taxelor salariale pentru majorarea voluntară a salariului minim cu 200 de lei

Începând cu data de 18 mai 2022 a intrat în vigoare Ordonanța de urgență nr. 67/2022 privind unele măsuri fiscale.

Astfel, începând cu data de 1 iunie 2022, în cazul salariaților care desfășoară activitate în baza contractului individual de muncă, încadrați cu **normă întregă**, la locul unde se află **funcția de bază**, **nu se datorează impozit pe venit și contribuții sociale obligatorii pentru o sumă de 200 de lei** reprezentând venituri din salarii și asimilate salariilor în următoarele situații:

a) angajatorii majorează voluntar, oricând în perioada 1 iunie - 31 decembrie 2022 inclusiv, nivelul salariului de bază lunar brut cu suma de **200 de lei**, respectiv de la 2.550 de lei la 2.750 de lei, pentru salariații care desfășoară activitate în baza **contractelor individuale de muncă, în executare la data de 1 iunie 2022;**

ECOVIS Romania: dosarul prețurilor de transfer

b) nivelul salariului de bază lunar brut stabilit potrivit contractului individual de muncă, fără a include sporuri și alte adaosuri, este de 2.750 de lei, **în cazul persoanelor nou angajate în perioada 1 iunie - 31 decembrie 2022, inclusiv.**

Suma de **200 de lei** nu se ia în calcul pentru aplicarea deducerilor personale. Regimul fiscal prevăzut se aplică în perioada în care salariul majorat/de încadrare, după caz, este menținut/stabilit la nivelul de 2.750 de lei, pentru veniturile din salarii și asimilate salariilor realizate în perioada 1 iunie - 31 decembrie 2022 inclusiv.

Beneficiul (suma) de **200 de lei** se poate diminua în funcție de:

- a) perioada din lună pentru care s-a acordat majorarea salarială;
- b) data de la care angajații noi sunt încadrați în muncă la un nivel al salariului stabilit;
- c) fracția din lună pentru care se determină veniturile din salarii și asimilate salariilor;
- d) data de la care încetează contractul individual de muncă.

Salariul de bază minim brut în domeniul agricol și industria alimentară – minimum 3.000 de lei/lună

În data de 17 mai 2022, a fost publicată în Monitorul Oficial nr. 489, Legea nr. 135/2022 pentru modificarea și completarea unor acte normative.

Legea 135/2022 prevede instituirea unui salariu minim brut de 3.000 de lei pentru cei care lucrează în domeniile agriculturii și industriei alimentare, așa cum se întâmplă deja în domeniul construcțiilor și acordarea unor facilități fiscale.

Aceste facilități fiscale sunt:

- 1.Scutire de la plata impozitului pe venitul din salarii - (10%);
- 2.Scutire de la plata contribuției de sănătate (CASS) - (10%);
- 3.Reducere de la plata contribuției de pensii (CAS) cu 3,75% (de la 25% la 21,25%).

Cu privire la reducerea contribuției de pensii (CAS), persoanele fizice care realizează venituri din salarii și asimilate salariilor din domeniile respective pot opta pentru plata cotei de 3,75% datorate la fondul de pensii administrat privat. Opțiunea se depune în scris, la angajator, acesta reținând contribuția aferentă potrivit prevederilor legale.

Condițiile ce trebuie îndeplinite pentru a beneficia de aceste facilități fiscale sunt ca angajatorii să desfășoare pe teritoriul României activități în sectorul agricol și în industria alimentară definite de următoarele coduri CAEN:

CAEN 01: Agricultură, vânătoare și servicii anexe

011 – Cultivarea plantelor nepermanente;

012 – Cultivarea plantelor din culturi permanente;

013 – Cultivarea plantelor pentru înmulțire;

014 – Creșterea animalelor;

015 – Activități în ferme mixte (cultură vegetală combinată cu creșterea animalelor);

016 – Activități auxiliare agriculturii și activități după recoltare.

Cod CAEN 10: Industria alimentară

ECOVIS Romania: contabilitate online

Angajatorii care activează în aceste industrii vor trebui să realizeze o cifră de afaceri de cel puțin 80% din cifra de afaceri totală în aceste domenii menționate.

Veniturile brute lunare pentru care se aplică scutirea sunt calculate la un salariu brut de încadrare pentru 8 ore de muncă/zi de minimum 3.000 lei lunar. Scutirea se aplică pentru sumele din venitul brut lunar de până la 30.000 lei. Partea din venitul brut lunar ce depășește 30.000 lei nu va beneficia de facilități fiscale.

Modificări privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României

Ordonanța de urgență nr. 59/2022 pentru modificarea unor acte normative în domeniul străinilor este în vigoare de la 05 mai 2022.

Conform modificărilor recente, cererea pentru eliberarea avizului de angajare/detașare se depune de către angajator la oricare dintre formațiunile teritoriale ale Inspectoratului General pentru Imigrări. Documentația necesară obținerii avizului de angajare/detașare poate fi depusă de orice persoană care are calitatea de reprezentant legal al angajatorului/beneficiarului prestării de servicii, în condițiile legii.

Noua ordonanță prevede că străinul poate solicita viza de lungă ședere pentru angajare în muncă în termen de 180 de zile de la data obținerii avizului de angajare de către angajator.

Viza se soluționează de către Centrul Național de Vize, în termen de 20 de zile de la data depunerii cererii de eliberare a vizei, fără a mai fi necesară obținerea avizului Oficiului Român pentru Imigrări.

În situația în care nu au fost utilizate pentru obținerea vizelor de lungă ședere, avizele de angajare eliberate cu cel mult 60 de zile anterior intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență pot fi utilizate pentru obținerea vizelor de lungă ședere pentru angajare în muncă în termen de 180 de zile de la data eliberării acestora.

ECOVIS Romania: One Stop Shop

Contabilitate

- Contabilitate financiară;
- Întocmire și depunere declarații fiscale pentru persoane juridice și fizice române și străine;
- Armonizarea contabilității financiare naționale cu normele contabile ale societății-mamă;
- Întocmirea și certificarea situațiilor financiare anuale;

Audit

- Audit financiar în conformitate cu ISA;
- Retratarea situațiilor financiare întocmite în conformitate cu reglementările naționale, pentru Standardele Internaționale de Raportare Financiară (IAS / IFRS) sau Standardele specifice Client (GAAP);
- Audit financiar impus de politica grupului;
- Audit intern;
- Misiuni de audit de tipul: proceduri convenite (ISA 4.400), revizuri (ISA 2.400), *due diligence*;

Salarizare și resurse umane

- Servicii de salarizare;
- Managementul, auditul și înregistrarea dosarelor de personal conform cerințelor legale și reglementărilor firmei;
- Întocmirea fișelor de post și a Regulamentului de Ordine Interioară specifice activității Clientului;
- Interfața cu aplicații bancare și efectuarea operațiunilor de plăți salariale;
- Evaluare și selectare personal pentru servicii de contabilitate / departamentul de contabilitate;

Consultanță

- Consultanță fiscală
- Asistență în pregătirea dosarului **prețurilor de transfer**;
- Consultanță în fuziuni și achiziții, restructurarea companiei;
- Asistență în implementarea soluțiilor IT cu privire la: contabilitatea financiară și de gestiune, evidența angajaților, salarizare, rapoarte manageriale etc.;
- Înregistrare fiscală diverse entități și înregistrare ca plătitor TVA;
- Notificări cu privire la modificări semnificative ale legislației.

Date de contact:

Bulevardul Tudor Vladimirescu, nr. 29A, AFI Tech Park1, sector 5, București, România

Telefon: +4021.410 20 60

Mobil: +40724.343.500

Adresă e-mail: office@ecovis.ro

Web: www.ecovis.ro, <https://www.ecovis.com/global/locations/romania/>