

Tax alert

14 decembrie 2022



Cuprins:

- ◆ **Salariul minim brut garantat în plată pentru anul 2023— impact**
- ◆ **Noul model-cadru al contractului individual de muncă**
- ◆ **Reducerea bazei impozabile cu 200 lei - condiții**
- ◆ **Modificări privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor**

ECOVIS Romania: servicii de salarizare și resurse umane

Stimate Client,

În data de 09 decembrie 2022 Hotărârea nr. 1447 din 2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată a fost publicată în Monitorul Oficial nr. 1186.

Salariul minim brut garantat în plată pentru anul 2023

Începând cu data de 1 ianuarie 2023 salariul minim brut garantat în plată va fi în sumă de 3.000 lei, fără a include sporuri și alte adaosuri, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 18,145 lei/oră. În consecință, vom avea o creștere de 17,64% față de salariul minim valabil în anul 2022 (2550 lei).

În continuare vă vom prezenta diferențele generate de la 1 ianuarie 2023 de această majorare a salariului minim brut. Tabelul conține taxele datorate pentru un salariu minim brut de 2.550 lei (aplicabil în 2022), versus 3.000 lei (aplicabil în 2023).

Denumire	Anul 2022	Începând cu 01.01.2023	Diferențe
Salariul brut minim	2550	3000	450
Contribuții sociale salariat	893	980	87
Impozit pe venit	133	122	-11
Venit net	1524	1898	374
Contribuția asiguratorie pentru muncă	57	63	6
Cost total angajator	2607	3063	456

Important: Începând cu data de 1 ianuarie 2023 salariul minim brut pentru care se beneficiază de facilități în domeniul construcțiilor va fi de 4.000 lei și a fost adoptat prin alt act normativ, respectiv OUG nr. 168/2022 publicată în Monitorul Oficial nr. 1186 din 09.12.2022.

Nerespectarea dispoziției cu privire la garantarea în plată a salariului minim de 4.000 de lei constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 300 lei la 2.000 lei și atrage anularea acordării facilităților fiscale.

Mai jos vom prezenta taxele datorate pentru domeniul construcțiilor pentru un salariu minim brut de 3.000 lei (aplicabil în 2022), versus 4.000 lei (aplicabil în 2023).

Denumire	Anul 2022	Începând cu 01.01.2023	Diferențe
Salariul brut minim	3000	4000	1000
Contribuții sociale salariat	638	850	212
Impozit pe venit	0	0	0
Venit net	2362	3150	788
Contribuția asiguratorie pentru muncă	68	90	22
Cost total angajator	3068	4090	1022

ECOVIS Romania: servicii de salarizare și resurse umane

ATENȚIE!!

În domeniile „Agricol” și „Industria alimentară”, salariul de bază minim brut rămâne 3.000 lei lunar.

Modificarea salariului minim are implicații și în ceea ce privește toate categoriile de venit care fac obiectul Declarației unice!

Baza anuală de calcul al contribuției de asigurări sociale, în cazul persoanelor care realizează în anul 2023 venituri din activități independente și venituri din drepturi de proprietate intelectuală o reprezintă venitul ales de contribuabil, care nu poate fi mai mic decât:

- nivelul de 12 salarii minime brute pe țară (36.000 lei – anul 2023) în cazul veniturilor realizate cuprinse între 12 și 24 de salarii minime brute pe țară;
- nivelul de 24 de salarii minime brute pe țară (72.000 lei – anul 2023) în cazul veniturilor realizate de peste 24 de salarii minime brute pe țară.

Baza anuală de calcul al contribuției de asigurări sociale de sănătate în cazul persoanelor care realizează în anul 2023 venituri din: activități independente, drepturi de proprietate intelectuală, cedarea folosinței bunurilor, investiții, din alte surse, etc., este reprezentată de:

- nivelul a 6 salarii minime brute pe țară, respectiv 18.000 lei, în cazul veniturilor realizate cuprinse între echivalentul a 6 și 12 salarii minime brute pe țară (18.000 lei – 36.000 lei în anul 2023);
- nivelul de 12 salarii minime brute pe țară, respectiv 36.000 lei, în cazul veniturilor realizate cuprinse între echivalentul a 12 și 24 de salarii minime brute pe țară (36.000 lei – 72.000 lei în anul 2023);
- nivelul de 24 de salarii minime brute pe țară, respectiv 72.000 lei, în cazul veniturilor realizate în cuantum de peste 24 de salarii minime brute pe țară (peste 72.000 lei – în anul 2023).

Majorarea salariului minim brut influențează și alte drepturi și obligații, cum ar fi:

- creșterea contribuției angajatorului la fondul pentru persoane cu handicap;
- majorarea normelor de venit pentru veniturile din activități independente impuse pe baza normelor de venit.

ECOVIS Romania: servicii de salarizare și resurse umane

Noul model-cadru al contractului individual de muncă

În data de 09 decembrie 2022 a fost publicat Ordinul nr. 2171/2022 pentru aprobarea noului model-cadru al contractului individual de muncă.

Astfel, contractul individual de muncă încheiat între angajator și salariat va cuprinde în mod obligatoriu elementele prevăzute în modelul-cadru. Prin negociere între părți, contractul individual de muncă poate cuprinde și clauze specifice, potrivit legii.

Regăsiți anexat la prezenta informare noul model-cadru al contractului individual de muncă.

Menționăm că pentru salariații care au raporturi de muncă stabilite anterior datei de 09.12.2022, informațiile suplimentare privind condițiile aplicabile raportului de muncă se comunică de către angajator, la cerere, în maximum 30 de zile lucrătoare de la data primirii solicitării scrise a salariatului. Lipsa unei astfel de solicitări nu exclude aplicarea drepturilor minime stabilite de Legea nr. 53/2003 – Codul muncii.

Având în vedere necesitatea includerii în contractul de muncă și a altor drepturi acordate salariaților, veți regăsi în noul model-cadru atașat o **listă a beneficiilor acordate salariaților** care vor trebui raportate începând cu veniturile lunii ianuarie 2023 (în Declarația 112).

Vă adresam rugămintea să le definiți pentru a fi incluse în contract, în funcție de prevederile existente la nivelul societății dvs. (avantajele pe care le acordați).

Introducerea unei sume de 200 lei ca venit salarial neimpozabil

Conform OUG 168/2022, începând cu 01 ianuarie 2023, în cazul salariaților care desfășoară activitate în baza unui contract individual de muncă la locul unde se află funcția de bază și care sunt încadrați cu normă întreagă, nu se datorează impozit pe venit și nu se cuprinde în baza lunară de calcul al contribuțiilor sociale obligatorii suma de 200 lei/lună, reprezentând venituri din salarii și asimilate salariilor, dacă sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiții:

a) nivelul salariului de bază brut lunar stabilit potrivit contractului individual de muncă, fără a include sporuri și alte adaosuri, este egal cu nivelul salariului minim brut pe țară, în vigoare în luna căreia îi sunt aferente veniturile (începând cu 01 ianuarie 2023 – 3.000 de lei);

b) venitul brut realizat din salarii și asimilate salariilor, în baza aceluiași contract individual de muncă, pentru aceeași lună, nu depășește nivelul de 4.000 lei inclusiv.

Atenție: Condiția de la lit. a) de mai sus nu se consideră a fi îndeplinită dacă salariul de bază brut lunar este diminuat pentru a atinge nivelul salariului minim.

Prevederile de mai sus se aplică în aceleași condiții și în cazul salariaților care desfășoară activitate în sectorul agricol și industria alimentară și nu beneficiază de facilitățile fiscale prevăzute de Codul fiscal specifice acestui sector.

ECOVIS Romania: servicii de salarizare și resurse umane

Suma neimpozabilă de 200 de lei se diminuează în funcție de:

- a) perioada din lună în care salariul de bază este menținut la nivelul salariului minim brut pe țară (ex.: modificare salariu în timpul lunii); b) data de la care angajații noi sunt încadrați în muncă la un nivel al salariului egal cu nivelul salariului minim brut pe țară (ex.: angajare în cursul lunii); c) fracția din lună pentru care se determină veniturile din salarii și asimilate salariilor (ex. concediu fără plată); d) data de la care încetează contractul individual de muncă.

Modificări cu privire la concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor

OUG nr. 164/2022 pentru modificarea și completarea OUG nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, care a intrat în vigoare de la 07 decembrie 2022 modifică posibilitatea transferării între părinți a unei părți de concediu pentru creșterea copilului în cazul în care un părinte nu a solicitat inițial acest drept prin creșterea acestei perioade netransferabilă de la cel puțin o lună la cel puțin 2 luni din perioada totală a concediului.

Alte modificări prevăzute de OUG nr. 164/2002 se referă la:

- majorarea nivelului de venituri supuse impozitului ce poate fi obținut de părinte în decursul unui an calendaristic în perioada concediului pentru creșterea copilului, fără a se aduce afectare dreptului de a primi indemnizația, de la 5 la 8 indemnizații pentru creșterea copilului (ICC), respectiv de la 6.500 lei la 10.512 lei;
- suspendarea sau încetarea plății indemnizației lunare pentru creșterea copiilor în cazul în care certificatul de încadrare în grad de handicap al copilului expiră în perioada concediului de creștere a copilului;
- introducerea unei perioade de preaviz de cel puțin 10 zile pe care salariatul o acordă angajatorului atunci când își exercită dreptul la concediu și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, printr-o cerere pe suport de hârtie sau electronic, înainte de finalizarea concediului de maternitate sau înainte de data estimată de începere a concediului pentru creșterea copilului, prin care precizează perioada pe care o preconizează pentru a beneficia de concediul pentru creșterea copilului;
- introducerea concediului și a indemnizației de acomodare acordate părinților adoptatori, ca perioadă asimilată pentru dobândirea dreptului la concediu pentru creșterea copilului și la indemnizația lunară pentru creșterea copiilor.
- valoarea indemnizației lunare pentru creșterea copiilor nu poate fi mai mică decât 1.314 lei/copil.
- suplimentarea cu 50% a indemnizației lunare pentru copiii născuți din sarcini gemelare, de tripleți sau multipleți, începând cu al doilea copil (deci 50% în plus la indemnizația mamei pentru fiecare copil). Aceeași măsură se va aplica și pentru sarcinile suprapuse, respectiv pentru mamele care nasc în perioada concediului de îngrijire copil.

ECOVIS Romania: One Stop Shop

Contabilitate

- Contabilitate financiară;
- Întocmire și depunere declarații fiscale pentru persoane juridice și fizice române și străine;
- Armonizarea contabilității financiare naționale cu normele contabile ale societății-mamă;
- Întocmirea și certificarea situațiilor financiare anuale;

Audit

- Audit financiar în conformitate cu ISA;
- Retratarea situațiilor financiare întocmite în conformitate cu reglementările naționale, pentru Standardele Internaționale de Raportare Financiară (IAS / IFRS) sau Standardele specifice Client (GAAP);
- Audit financiar impus de politica grupului;
- Audit intern;
- Misiuni de audit de tipul: proceduri convenite (ISA 4.400), revizuri (ISA 2.400), *due diligence*;

Salarizare și resurse umane

- Servicii de salarizare;
- Managementul, auditul și înregistrarea dosarelor de personal conform cerințelor legale și reglementărilor firmei;
- Întocmirea fișelor de post și a Regulamentului de Ordine Interioară specifice activității Clientului;
- Interfața cu aplicații bancare și efectuarea operațiunilor de plăți salariale;
- Evaluare și selectare personal pentru servicii de contabilitate / departamentul de contabilitate;

Consultanță

- Consultanță fiscală
- Asistență în pregătirea dosarului **prețurilor de transfer**;
- Consultanță în fuziuni și achiziții, restructurarea companiei;
- Asistență în implementarea soluțiilor IT cu privire la: contabilitatea financiară și de gestiune, evidența angajaților, salarizare, rapoarte manageriale etc.;
- Înregistrare fiscală diverse entități și înregistrare ca plătitor TVA;
- Notificări cu privire la modificări semnificative ale legislației.

Date de contact:

Bulevardul Tudor Vladimirescu, nr. 29A, AFI Tech Park1, sector 5, București, România

Telefon: +4021.410 20 60

Mobil: +40724.343.500

Adresă e-mail: office@ecovis.ro

Web: www.ecovis.ro, <https://www.ecovis.com/global/locations/romania/>