

## Tax alert

7 octombrie 2021



### Cuprins:

- \* ***Modificare valoare salariu minim brut pe țară garantat în plată;***
- \* ***Zile libere acordate pentru părinți;***
- \* ***Indemnizația pentru șomajul tehnic;***
- \* ***Modificări asupra Codului Muncii;***
- \* ***Modificare valoare tichet de masă***

## ECOVIS Romania: servicii de salarizare și resurse umane

Stimați Clienți,

În Monitorul Oficial nr. 950 din 5 octombrie 2021 a fost publicată Hotărârea 1071/2021 pentru **stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată**.

Începând cu data de **1 ianuarie 2022**, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.550 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 15,239 lei/oră.

**MĂSURI DE PROTECȚIE SOCIALĂ** aplicabile începând cu **4 octombrie 2021**.

### **ACORDAREA DE ZILE LIBERE PLĂTITE PENTRU PĂRINȚI**

OUG 110/2021 prelungește posibilitatea acordării de zile libere pentru unul dintre părinți pentru supravegherea copiilor în vârstă de până la 12 ani, pe perioada stării de alertă și după încetarea acesteia, dar nu mai târziu de finalizarea cursurilor anului școlar 2021-2022, fără a se include vacanțele, dacă s-au suspendat activitățile didactice ce presupun prezența fizică în unitățile de învățământ.

Prevederile se aplică părinților care îndeplinesc în mod cumulativ următoarele condiții:

- a. celălalt părinte nu beneficiază, la rândul său, de zile libere sau, după caz, părintele care solicită acordarea de zile libere este o persoană singură;
- b. locul de muncă ocupat nu permite munca la domiciliu sau telemuncă.

Prevederile nu se aplică în cazul în care unul dintre părinți se află în una sau mai multe dintre următoarele situații:

- 1) este în concediul pentru creșterea copiilor;
- 2) este asistentul personal al unuia dintre copiii aflați în întreținere;
- 3) se află în concediu de odihnă/concediu fără plată;
- 4) are raportul de muncă suspendat pentru întreruperea temporară a activității angajatorului;
- 5) nu realizează venituri din salarii și asimilate salariilor, venituri din activități independente, venituri din drepturi de proprietate intelectuală, venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultură, supuse impozitului pe venit.

Zilele libere plătite se acordă în baza unei cereri a unuia dintre părinți adresată angajatorului său care va fi însoțită de o declarație pe propria răspundere a celuilalt părinte, de o copie a certificatului/certificatelor de naștere al/ale copilului/copiilor sau a documentului care atestă calitatea de părinte, precum și, după caz, de următoarele documente:

- ⇒ copie a certificatului de încadrare în grad de handicap al copilului ori adultului în vârstă de până la 26 de ani; sau
- ⇒ copie a adeverinței eliberate de medicul de familie/medicul specialist în cazul copiilor de până la 18 ani care fac parte dintr-o grupă de risc.

Angajatorul este obligat să acorde zilele libere dacă angajatul solicită acest drept.

Indemnizația pentru fiecare zi liberă se plătește de către angajator, urmând a fi decontată, la cerere, de agențiile pentru ocuparea forței de muncă. În continuare aceasta este în cuantum de 75% din salariul de bază corespunzător unei zile lucrătoare, dar nu mai mult de corespondentul pe zi a 75% din salariul mediu brut ( $75\% \times 5.380 \text{ lei} = 4.035 \text{ lei}$ ).

## ECOVIS Romania: dosarul prețurilor de transfer

Indemnizația este supusă impozitării și plății contribuțiilor de asigurări sociale, de asigurări sociale de sănătate, precum și plății contribuției asiguratorii pentru muncă, plătite de către angajator.

Pentru decontarea sumelor angajatorul depune o cerere însoțită de documente justificative privind îndeplinirea condițiilor de decontare a indemnizației la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene în a cărei rază teritorială își desfășoară activitatea angajatorul. Acestea se transmit electronic sau în format letric în cel mult 30 de zile de la data efectuării plății contribuțiilor și impozitelor aferente indemnizației.

Decontarea efectivă a sumelor se face în termen de cel mult 30 de zile lucrătoare de la data înregistrării documentelor justificative.

Pentru nerespectarea obligativității de acordare de zile libere angajatului care solicită acest drept, angajatorul se sancționează cu amendă între 1.000 și 2.000 lei pentru fiecare persoană pentru care refuză acordarea acestor zile libere, fără a depăși valoarea cumulată de 20.000 lei.

### INDEMNIZAȚIA PENTRU ȘOMAJUL TEHNIC

O.U.G. nr. 111/2021 stabilește că până la 31 decembrie 2021, pentru perioada suspendării temporare a contractului individual de muncă, din inițiativa angajatorului, ca urmare a întreruperii temporare a activității, total sau parțial, salariații pot beneficia de indemnizații în cuantum de 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat, dar nu mai mult de 75% din câștigul salarial mediu brut ( $75\% \times 5.380 \text{ lei} = 4.035 \text{ lei}$ ).

Nu beneficiază de indemnizație de șomaj tehnic decontat de către autorități, angajatul care are încheiate mai multe contracte individuale de muncă din care cel puțin un contract este activ și încasează în baza acestuia un venit la nivelul indemnizației de șomaj tehnic.

În situația în care un angajat are încheiate mai multe contracte individuale de muncă și toate sunt suspendate, acesta beneficiază de indemnizația de șomaj tehnic aferentă contractului individual de muncă cu drepturile salariale cele mai avantajoase.

În vederea acordării sumelor necesare plății indemnizației, angajatorii depun la agențiile pentru ocuparea forței de muncă în raza cărora își au sediul social o cerere, declarație pe propria răspundere și lista persoanelor care urmează să beneficieze de această indemnizație. Modelele vor fi aprobate în termen de 10 zile lucrătoare de la intrarea în vigoare a ordonanței de urgență.

Documentele prevăzute anterior se depun în luna curentă pentru plata indemnizației din luna anterioară, iar plata din bugetul asigurărilor pentru șomaj a indemnizațiilor se face în contul angajatorului în cel mult 15 zile de la depunerea documentelor. Plata indemnizațiilor se efectuează salariaților în termen de maximum 3 zile lucrătoare de la primirea de către angajator a sumelor.

Indemnizația este supusă impozitării, iar calculul și plata contribuțiilor și a impozitului se realizează de către angajator. Pentru această indemnizație nu se datorează contribuție asiguratorie pentru muncă.

### MODIFICARI ALE CODULUI MUNCII APLICABILE ÎNCEPÂND CU 5 OCTOMBRIE 2021

Se consideră muncă nedecarată primirea la muncă a unui salariat cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial, cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente ori înlăturării consecințelor acestora. Primirea la muncă a unuia sau a mai multor salariați cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial se sancționează cu amendă de la 10.000 lei la 15.000 lei pentru fiecare persoană astfel identificată, fără a depăși valoarea cumulată de 200.000 lei.

În categoria de muncă subdeclarată se încadrează acordarea unui salariu net mai mare decât cel constituit și evidențiat în statele de plată a salariilor și în declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, transmisă autorităților fiscale.

## ECOVIS Romania: contabilitate online

---

*Acordarea de către angajator a unui salariu net mai mare decât cel evidențiat în statele de plată a salariului și în declarația lunară privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate, transmisă autorităților fiscale, se sancționează cu amendă de la 8.000 lei la 10.000 lei pentru fiecare salariat identificat în această situație, fără a depăși valoarea cumulată de 100.000 lei.*

*Încălcarea de către angajator a obligației privind plata salariului cu mai mult de o lună, de la data de plată a salariului, stabilită în contractul individual de muncă se sancționează cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 de lei pentru fiecare persoană căreia nu i s-a plătit salariul, cu excepția situației în care angajatorul se află în procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență.*

*Munca suplimentară se compensează prin ore libere plătite în următoarele 90 de zile calendaristice după efectuarea acesteia, și nu în următoarele 60 de zile calendaristice.*

### **VALOARE TICHET DE MASĂ**

*Începând cu 6 octombrie 2021, valoarea maximă a unui tichet de masa se majorează de la 20.01 lei la 20.09 lei.*

\*\*\*\*

*Această informare este o selecție a unor elemente de noutate legislativă, cu scop strict informativ. Nu este considerată consiliere profesională și drept urmare nu ne asumăm nicio responsabilitate în acest sens. Pentru întrebări suplimentare în ceea ce privește problemele expuse, vă rugăm nu ezitați să ne contactați.*

## ECOVIS Romania: One Stop Shop

---

### Contabilitate

- Contabilitate financiară;
- Întocmire și depunere declarații fiscale pentru persoane juridice și fizice române și străine;
- Armonizarea contabilității financiare naționale cu normele contabile ale societății-mamă;
- Întocmirea și certificarea situațiilor financiare anuale;

### Audit

- Audit financiar în conformitate cu ISA;
- Retratarea situațiilor financiare întocmite în conformitate cu reglementările naționale, pentru Standardele Internaționale de Raportare Financiară (IAS / IFRS) sau Standardele specifice Client (GAAP);
- Audit financiar impus de politica grupului;
- Audit intern;
- Misiuni de audit de tipul: proceduri convenite (ISA 4.400), revizuri (ISA 2.400), *due diligence*;

### Salarizare și resurse umane

- Servicii de salarizare;
- Managementul, auditul și înregistrarea dosarelor de personal conform cerințelor legale și reglementărilor firmei;
- Întocmirea fișelor de post și a Regulamentului de Ordine Interioară specifice activității Clientului;
- Interfața cu aplicații bancare și efectuarea operațiunilor de plăți salariale;
- Evaluare și selectare personal pentru servicii de contabilitate / departamentul de contabilitate;

### Consultanță

- Consultanță fiscală
- Asistență în pregătirea dosarului **prețurilor de transfer**;
- Consultanță în fuziuni și achiziții, restructurarea companiei;
- Asistență în implementarea soluțiilor IT cu privire la: contabilitatea financiară și de gestiune, evidența angajaților, salarizare, rapoarte manageriale etc.;
- Înregistrare fiscală diverse entități și înregistrare ca plătitor TVA;
- Notificări cu privire la modificări semnificative ale legislației.

---

### Contact us at:

29A Tudor Vladimirescu Avenue, 5<sup>th</sup> District, Bucharest, Romania

**Phone (landline):** +4021.410 20 60; **Fax:** +4021 .404.31.60

**Cell phone:** +40724.343.500

**E-mail address:** [office@ecovis.ro](mailto:office@ecovis.ro); **Web:** [www.ecovis.ro](http://www.ecovis.ro), [www.ecovis.com](http://www.ecovis.com)