

Tax alert



Cuprins:

Legea 296/2020 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal

Ordonanța de Urgență 220/2020 privind aplicarea unor măsuri de protecție socială după 1 ianuarie 2021 în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative.

ECOVIS Romania: servicii de salarizare și resurse umane

Stimați Clienți,

În data de 21.12.2020 a fost publicată în Monitorul Oficial cu numărul 1269 Legea 296/2020 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.

Cele mai importante modificări ale Codului fiscal care se vor aplica etapizat, începând cu **1 ianuarie 2021** sunt:

1. **Utilizarea mijlocului de transport în alte scopuri decât cele economice nu mai este considerată avantaj în natură la persoana fizică** la societățile plătitoare de impozit pe veniturile microîntreprinderii și la societățile plătitoare de impozit specific.

2. La societățile plătitoare de impozit pe veniturile microîntreprinderii, **veniturile din dividende primite de la o persoană juridică română devin venituri neimpozabile.**

3. **Un angajator poate deconta servicii turistice și/sau de tratament pentru salariați sau membrii de familie ai acestora**, astfel cum este prevăzut în contractul de muncă, fără ca acestea să fie considerate venituri de natură salarială, dacă suma cumulată într-un an fiscal nu depășește nivelul unui câștig salarial mediu brut aprobat prin legea bugetului asigurărilor sociale (5.429 lei).

4. **Un angajator poate să deconteze cheltuieli cu utilitățile (electricitate, încălzire, apă), abonament internet, achiziție mobilier sau echipamente de birou ale salariaților generate de telemuncă la locul unde angajații își desfășoară activitatea**, în limitele stabilite de angajator prin contractul de muncă sau regulamentul intern, **până la o sumă maximă de 400 lei lunar.**

Aceasta corespunde tuturor zilelor lucrătoare dintr-o lună, iar dacă salariatul lucrează mai puține zile în telemuncă, suma se reduce proporțional. **Această sumă nu este venit de natură salarială și nu se solicită documente justificative de la salariat.**

5. Nu reprezintă venit de natură salarială **decontarea costurilor cu testarea epidemiologică și/sau vaccinarea angajaților** pentru împiedicarea răspândirii bolilor care pun în pericol sănătatea angajaților și pe cea publică.

ECOVIS Romania: dosarul prețurilor de transfer

6. Se reduce **impozitul pe venitul realizat de persoane fizice nerezidente la procentul de 10%** (dobânzi, redevențe, comisioane, servicii de management sau consultanță, alte servicii prestate în România, exclusiv transportul internațional etc). Această reducere este aplicabilă doar pentru persoane fizice aflate într-un stat al Uniunii Europene sau într-un stat cu care România are încheiată o convenție de evitare a dublei impuneri.

7. **Rezidentul are obligație fiscală integrală în România, fiind contribuabil supus impozitării în România pentru veniturile mondiale obținute din orice sursă**, atât din România cât și din afara României, conform prevederilor prezentei legi și ale tratatelor în vigoare încheiate de România. **Rezident** este orice persoană juridică română, orice persoană juridică străină având locul de exercitare a conducerii efective în România, orice persoană juridică cu sediul social în România, înființată potrivit legislației europene sau orice persoană fizică rezidentă.

8. Începând cu **1 ianuarie 2022** ajustările pentru deprecierea creanțelor înregistrate potrivit reglementărilor contabile aplicabile sunt deductibile integral (nu doar 30%) dacă creanțele îndeplinesc cumulative următoarele condiții:

- ♦ Sunt neîncasate într-o perioadă ce depășește 270 de zile de la data scadenței;
- ♦ Nu sunt garantate de altă persoană;
- ♦ Sunt datorate de o persoană care nu este afiliată contribuabilului.

9. Cheltuielile reprezentând amortizarea aparatelor de marcat electronice fiscale sunt cheltuieli nedeductibile la calculul rezultatului fiscal, dar **se scad din impozitul pe profit datorat**. În cazul microîntreprinderilor, costul de achiziție a aparatelor de marcat electronice fiscale puse în funcțiune ulterior anului 2018 se va deduce din impozitul pe veniturile microîntreprinderilor în trimestrul 4 al anului 2020. Sumele ce nu sunt scăzute din impozitul datorat vor putea fi reportate pentru o perioadă de până la 7 ani.

10. Din punctul de vedere al TVA, nu este considerat livrare de bunuri **transferul dreptului de proprietate asupra unui bun imobil de către o persoană impozabilă către o instituție publică**, în scopul stingerii unei obligații fiscale.

11. Plafonul cifrei de afaceri pentru aplicarea **TVA la încasare se majorează la 4.500.000 lei** de la 2.250.000 lei.

12. Este permisă **ajustarea bazei de impozitare a TVA** în cazul în care contravaloarea bunurilor livrate/serviciilor prestate către **persoane fizice** nu s-a încasat în 12 luni de la termenul de plată stabilit între părți sau în lipsa acestuia de la data emiterii facturii. **Nu se aplică ajustarea dacă entitățile sunt afiliate.**

ECOVIS Romania: contabilitate online

Ajustarea este permisă numai în cazul în care se face dovada că s-au luat măsuri comerciale pentru recuperarea creanțelor de până la 1.000 lei, inclusiv, respectiv că au fost întreprinse proceduri judiciare pentru recuperarea creanțelor mai mari de 1.000 lei.

13. Începând cu **1 ianuarie 2022** se aplică cota redusă de TVA de 5% în cazul livrării de locuințe care au o suprafață utilă de maximum 120 m², exclusiv anexele gospodărești, achiziționate de persoane fizice care au o valoare (inclusiv a terenului pe care sunt construite) de maxim 140.000 euro, echivalentul în lei se calculează la cursul BNR valabil la data de 01 ianuarie a aceluși an (vechiul plafon era de 450.000 lei).

14. **TVA aferentă achizițiilor de băuturi alcoolice și produse din tutun va fi deductibilă** și în cazul în care sunt acordate în scop de reclamă, în scopul stimulării vânzărilor sau în scopul desfășurării activității economice.

15. Până în data de 15 martie 2021, persoanele fizice ce au în proprietate clădiri cu destinație mixtă la data de 31 decembrie 2020, vor depune o **Declarație privind folosința în scop nerezidențial**. Fac excepție de la această obligație acele persoane fizice ce și-au îndeplinit deja o astfel de obligație declarativă până la data de 31 decembrie 2020.

16. Pentru stabilirea impozitului/taxei pe clădiri, valoarea impozabilă a clădirilor aflate în proprietatea persoanelor juridice trebuie **actualizată o dată la 5 ani (în loc de 3 ani)** pe baza unui raport de evaluare a clădirii întocmit de un evaluator autorizat; prevederea intră în vigoare din 1 iulie 2021 și se aplică pentru anul 2022.

17. **Termenul de depunere al Declarației unice se prelungește până pe data de 25 mai**. Tot până la această dată salariații pot să depună formularul 230 "Cerere privind destinația sumei reprezentând până la 2% din impozitul anual pe veniturile din salarii și asimilate salariilor".

18. Se instituie posibilitatea înființării unui **grup fiscal pentru impozitul pe profit** dacă există unul sau mai mulți acționari comuni ce dețin minim 75% din totalul titlurilor de participare/drepturilor de vot. Perioada fiscală minimă pentru care se va înființa grupul fiscal este de 5 ani.

19. Rambursarea TVA cu control ulterior se menține până la 31 martie 2022.

20. Mecanismul de eșalonare la plată poate fi accesat de către orice persoană fizică sau juridică care a acumulat datorii la bugetul de stat pentru care scadența a intervenit ulterior declanșării stării de urgență și redevine accesibil în perioada ianuarie-martie 2021; termenul expirase la 15 decembrie 2020. Detalii despre eșalonare regăsiți în Info legislativ din 28.10.2020.



În Monitorul Oficial nr. 1326 din 31 decembrie 2020 a fost publicată **Ordonanța de Urgență 220/2020** privind aplicarea unor măsuri de protecție socială după **1 ianuarie 2021** în contextul răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative.

MĂSURI DE PROTECȚIE SOCIALĂ

Angajatorii care în perioada 1 ianuarie – 1 septembrie 2021 încadrează în muncă, pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, **persoane în vârstă de peste 50 de ani** ale căror raporturi de muncă au încetat din motive neimputabile lor, în perioada stării de urgență sau de alertă, **persoane cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 de ani înregistrate ca șomeri** în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a municipiului București, precum și **cetățeni români**, încadrați în aceleași categorii de vârstă, **cărora în anul 2020 le-au încetat raporturile de muncă cu angajatorii străini de pe teritoriul altor state**, din motive neimputabile lor, prin concediere, primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, 50% din salariul angajatului, **dar nu mai mult de 2.500 lei**. Angajatorii au obligația menținerii raporturilor de muncă pentru o perioadă de minimum 12 luni de la împlinirea termenului de 12 luni prevăzut anterior.

Sumele se acordă pentru plata salariului proporțional cu timpul efectiv lucrat de salariat și se decontează din bugetul asigurărilor pentru șomaj, la cererea angajatorilor, depusă prin mijloace electronice la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, precum și a municipiului București în raza cărora aceștia își au sediul social, după plata de către angajator a drepturilor salariale.

ECOVIS Romania: servicii de consultanță implementare ERP și AI

Procedura de acordare se stabilește prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, care se publică în Monitorul Oficial, în termen de 5 zile lucrătoare de la intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.

Angajatorii care încetează contractele individuale de muncă anterior termenului de 12 luni sunt obligați să restituie în totalitate agențiilor pentru ocuparea forței de muncă sumele încasate pentru fiecare persoană pentru care a încetat raportul de muncă anterior termenului menționat, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării contractelor individuale de muncă, dacă încetarea acestora a avut loc cu acordul părților (în temeiul art. 55 lit. b)), în cazul nulității contractului de muncă, respectiv în cazul reintegrării salariatului concediat (art. 56 alin. (1) lit. d) și e)) și prin concediere (art. 65 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii).

PRELUNGIRE FACILITĂȚI PROTECȚIE SOCIALĂ până la 30.06.2021

ZILIERI

Pentru persoanele care desfășoară activități necalificate cu caracter ocazional, potrivit prevederilor Legii nr. [52/2011](#) privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, care își desfășoară activitatea în unul dintre domeniile prevăzute la art. 13 din Legea nr. [52/2011](#), afectate de întreruperea sau restrângerea activității ca urmare a efectelor coronavirusului SARS-CoV-2, pentru o perioadă de 3 luni, la alegerea beneficiarului de lucrări, **dar nu mai târziu de 30 iunie 2021**, se acordă de la bugetul de stat o sumă reprezentând 35% din remunerația cuvenită zilei de muncă.

CONTRACTE PE DURATĂ DETERMINATĂ DE PÂNĂ LA 3 LUNI

Până la 30 iunie 2021, dar nu mai mult de o perioadă de 3 luni, la alegerea angajatorului, pentru angajații care încheie contracte individuale de muncă pe perioadă determinată de până la 3 luni, se asigură decontarea unei părți din salariul acordat acestora, suportată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezentând 41,5% din salariul aferent zilelor lucrate în aceste locuri de muncă, pentru o perioadă de lucru de 8 ore/zi, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020 (5.429 lei), cu modificările și completările ulterioare, aferent perioadei lucrate.

REDUCERE TEMPORARĂ A TIMPULUI DE MUNCĂ (KURZARBEIT)

În cazul reducerii temporare a timpului de muncă (Kurzarbeit), pe perioada stării de urgență/alertă/asediu, precum și pe o perioadă de până la 3 luni de la data încetării ultimei perioade în care a fost instituită starea de urgență/alertă/asediu, angajatorii au posibilitatea reducerii timpului de muncă a salariaților cu cel mult 50% din durata zilnică, săptămânală sau lunară, prevăzută în contractul individual de muncă, cu informarea și consultarea sindicatului, a reprezentanților salariaților sau a salariaților, după caz, anterior comunicării deciziei salariatului. **Măsura se aplică până la 30 iunie 2021.**

ECOVIS Romania: servicii de audit financiar și audit intern

ZILE LIBERE ACORDATE PĂRINȚILOR PENTRU SUPRAVEGHEREA COPIILOR.

Se prelungește măsura privind acordarea unor zile libere pentru părinți în vederea supravegherii copiilor, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie antepreșcolară, ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2 **până la 30 iunie 2021** și în situația în care prin ordin al ministrului educației se dispune suspendarea activităților care impun prezența fizică a antepreșcolarilor, preșcolarilor și elevilor în unitățile de învățământ și continuarea activităților didactice în sistem on-line.



Această informare este o selecție a unor elemente de noutate legislativă, cu scop strict informativ. Nu este considerată consiliere profesională și drept urmare nu ne asumăm nicio responsabilitate în acest sens. Pentru întrebări suplimentare în ceea ce privește problemele expuse, vă rugăm nu ezitați să ne contactați.

ECOVIS Romania: One Stop Shop

Contabilitate

- Contabilitate financiară;
- Întocmire și depunere declarații fiscale pentru persoane juridice și fizice române și străine;
- Armonizarea contabilității financiare naționale cu normele contabile ale societății-mamă;
- Întocmirea și certificarea situațiilor financiare anuale;

Audit

- Audit financiar în conformitate cu ISA;
- Retratarea situațiilor financiare întocmite în conformitate cu reglementările naționale, pentru Standardele Internaționale de Raportare Financiară (IAS / IFRS) sau Standardele specifice Client (GAAP);
- Audit financiar impus de politica grupului;
- Audit intern;
- Misiuni de audit de tipul: proceduri convenite (ISA 4.400), revizuri (ISA 2.400), *due diligence*;

Salarizare și resurse umane

- Servicii de salarizare;
- Managementul, auditul și înregistrarea dosarelor de personal conform cerințelor legale și reglementărilor firmei;
- Întocmirea fișelor de post și a Regulamentului de Ordine Interioară specifice activității Clientului;
- Interfața cu aplicații bancare și efectuarea operațiunilor de plăți salariale;
- Evaluare și selectare personal pentru servicii de contabilitate / departamentul de contabilitate;

Consultanță

- Consultanță fiscală
- Asistență în pregătirea dosarului **prețurilor de transfer**;
- Consultanță în fuziuni și achiziții, restructurarea companiei;
- Asistență în implementarea soluțiilor IT cu privire la: contabilitatea financiară și de gestiune, evidența angajaților, salarizare, rapoarte manageriale etc.;
- Înregistrare fiscală diverse entități și înregistrare ca plătitor TVA;
- Notificări cu privire la modificări semnificative ale legislației.

Contact us at:

29A Tudor Vladimirescu Avenue, 5th District, Bucharest, Romania

Phone (landline): +4021.410 20 60; **Fax:** +4021 .404.31.60

Cell phone: +40724.343.500

E-mail address: office@ecovis.ro; **Web:** www.ecovis.ro, www.ecovis.com