

## Tax alert

28 octombrie 2020



### Cuprins:

***Ordonanța de Urgență nr. 181/2020 privind instituirea unor măsuri fiscal-bugetare, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene – în vigoare din 26 octombrie 2020.***

***Ordonanța de Urgență nr. 182/2020 pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 147/2020 privind acordarea unor zile libere pentru părinți în vederea supravegherii copiilor, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie antepreșcolară, ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2- în vigoare din 27 octombrie 2020.***

***Hotărârea nr. 856/2020 – Prelungirea stării de alertă și măsuri instituite.***

## ECOVIS Romania: servicii de salarizare și resurse umane

Stimați Clienți,

În data de 26.10.2020 a fost publicată în Monitorul Oficial cu numărul 988 Ordonanța de urgență 181/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

### **I. Scutirea de dobânzi și penalități de întârziere.**

Pentru obligațiile fiscale scadente începând cu data de 21 martie 2020 și neachitate până la 25 decembrie 2020 se acordă scutirea de dobânzi și penalități de întârziere precum și suspendarea executării silite.

### **II. Eșalonarea la plată.**

Se instituie posibilitatea eșalonărilor la plată pe o perioadă de cel mult 12 luni pentru obligațiile fiscale principale și accesorii (dobânzi și penalități de întârziere) a căror scadență s-a împlinit după data declarării stării de urgență.

Condițiile pentru acordarea eșalonării sunt următoarele:

- să depună o cerere la organul fiscal, până la data de 15 decembrie 2020 inclusiv;
- să nu se afle în procedura falimentului;
- să nu se afle în dizolvare;
- să nu înregistreze obligații fiscale restante la data declarării stării de urgență și nestinse la data eliberării certificatului de atestare fiscală;
- să nu i se fi stabilit răspunderea potrivit legislației privind insolvența și/sau răspunderea solidară;
- să aibă depuse toate declarațiile fiscale, potrivit vectorului fiscal;

Nu se acordă pentru obligații fiscale mai mici de 500 lei pentru persoane fizice și mai mici de 5.000 lei pentru persoane juridice.

Procedura de eșalonare:

- ◆ Se depune cererea de eșalonare până la 15 decembrie 2020 la organul fiscal;
- ◆ Fiscul eliberează certificatul de atestare fiscală (cu datoriile aferente) în termen de 5 zile lucrătoare și îl comunică debitorului;
- ◆ Cererea se soluționează de organul fiscal în 5 zile lucrătoare de la data înregistrării acesteia prin decizie de eșalonare la plată ori decizie de respingere, după caz;
- ◆ La cererea debitorului, fiscul poate aproba plata diferențiată a ratelor;
- ◆ Pentru ratele de eșalonare achitate cu întârziere se datorează dobânzi (0,01% pe zi de întârziere) și penalități (5% la valoarea ratei neachitată).

## ECOVIS Romania: contabilitate online

### III. Alte măsuri fiscale

#### Scutirea de plată a impozitului specific

Contribuabilii obligați la plata impozitului specific unor activități nu datorează impozit specific pentru perioada cuprinsă între data intrării în vigoare a prezentei OUG și 31 decembrie 2020.

Contribuabilii recalculează impozitul specific aferent anului 2020 prin împărțirea impozitului anual la 365 de zile calendaristice și înmulțirea valorii rezultate cu numărul de zile obținut prin scăderea din 365 de zile a numărului de zile aferent perioadei 26 octombrie–31 decembrie și a numărului de 90 de zile calendaristice prevăzut în OUG 99/2020.

Contribuabilii care până la data de 26 octombrie au depus declarația privind impozitul specific aferentă semestrului I aplică prevederile de mai sus prin depunerea unei declarații rectificative.

Pentru plătitorii de impozit pe clădiri (persoane juridice sau fizice) cu destinație nerezidențială se poate acorda o reducere de până la 50%, dar este la latitudinea consiliilor locale și cu îndeplinirea anumitor condiții.

**Deductibilitatea testelor COVID.** Contravaloarea cheltuielilor suportate de angajator/plătitor cu efectuarea testelor medicale de diagnosticare a infecției COVID-19, din inițiativa acestuia, pentru salariații proprii sunt considerate cheltuieli deductibile și sunt exceptate de la plata venitului din salarii și contribuții de asigurări sociale.

Termenul pentru rambursarea de TVA cu control ulterior se prorogă până la data de 25 ianuarie 2021.

### IV. Procedura de acordare a unor zile libere pentru părinți în vederea supravegherii copiilor

În data de 27.10.2020 a fost publicată în Monitorul Oficial cu numărul 993 Ordonanța de urgență 182/2020 pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 147/2020 privind acordarea unor zile libere pentru părinți în vederea supravegherii copiilor, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie antepreșcolară, ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2, precum și a art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă privind unele măsuri fiscal-bugetare, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.

Potrivit OUG nr. 147/2020, se acordă zile libere plătite părinților, când este limitată prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ.

Acordarea zilelor libere este aplicabilă în ambele scenarii:

- ⇒ scenariul 2 «Participarea zilnică a tuturor preșcolarilor și elevilor din învățământul primar, a elevilor din clasele a VIII-a și a XII-a, cu respectarea și aplicarea tuturor normelor de protecție și Revenirea parțială prin rotație de 1-2 săptămâni a elevilor din celelalte clase de gimnaziu și liceu, cu respectarea și aplicarea tuturor normelor de protecție».
- ⇒ scenariul 3 «Participarea tuturor preșcolarilor și elevilor la activități/lecții online».

## **ECOVIS Romania: dosarul prețurilor de transfer**

**Aceste zile libere se acordă părinților care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:**

- a) au copii cu vârsta de până la 12 ani sau au copii cu dizabilități cu vârsta de până la 26 de ani, înscriși în cadrul unei unități de învățământ sau de educație timpurie antepreșcolară;**
- b) celălalt părinte nu beneficiază, la rândul său, de zile libere;**
- c) prin excepție, părintelui sau reprezentantului legal care are în îngrijire, supraveghere și întreținere unul sau mai mulți copii școlarizați, cu boli cronice pentru care medicul de familie sau medicul specialist a emis adeverințe pentru realizarea educației online.**

**Important: zilele libere se acordă numai după aplicarea de către angajator a reglementărilor legale în vigoare pentru desfășurarea activității prin telemuncă sau munca la domiciliu, dacă locul de muncă al părintelui permite acest lucru.**

### **Quantum indemnizație și taxe aplicabile:**

**Pentru fiecare zi liberă, părintele în drept beneficiază de o indemnizație în cuantum de 75% din salariul de bază corespunzător unei zile lucrătoare, fără a depăși 75% din salariul mediu brut (5.429 lei), ce ar corespunde unei zile lucrătoare.**

**Indemnizația mai sus menționată este în sumă brută (4.071,75 lei/ lună întreagă) și este supusă impozitului pe venit și contribuțiilor de asigurări sociale obligatorii. De asemenea, pentru această indemnizație, se datorează contribuția asiguratorie pentru muncă.**

**Indemnizația este suportată din fondul pentru garantarea la plată a creanțelor salariale, iar angajatorii trebuie să respecte procedura din ordonanță pentru decontarea indemnizațiilor.**

### **Procedura de urmat de către salariat (părinte):**

**Salariatul interesat va depune la angajator:**

- ◇ **o cerere (model atașat);**
- ◇ **o declarație pe propria răspundere a celuilalt părinte (model atașat);**
- ◇ **certIFICATELE DE NAȘTERE ALE COPILULUI/COPILOR, precum și, dacă este cazul, o copie a certificatului de încadrare în grad de handicap al copilului ori adultului în vârstă de până la 26 de ani;**
- ◇ **o copie a adeverinței eliberate de medicul de familie/medicul specialist pentru situația părintelui sau reprezentantului legal care are în îngrijire, supraveghere și întreținere unul sau mai mulți copii școlarizați, cu boli cronice.**

**Din declarația pe propria răspundere a celuilalt părinte trebuie să rezulte că nu a solicitat și acesta indemnizația de zile libere prevăzute de prezenta ordonanță. De asemenea, celălalt părinte trebuie să se asigure de respectarea următoarelor situații și să declare ca atare:**

- ⇒ **Nu este în concediu pentru creșterea copiilor;**
- ⇒ **Nu este asistentul personal al copiilor;**

## ECOVIS Romania: servicii de consultanță implementare ERP și AI

- ⇒ Nu se află în concediu de odihnă/concediu fără plată;
- ⇒ Nu are raportul de muncă suspendat pe baza procedurii privind șomajul tehnic prevăzută în Codul Muncii;
- ⇒ realizează venituri din salarii, venituri din activități independente, venituri din drepturi de proprietate intelectuală, venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultură impozitate în sistem real.

*Procedura de urmat de către angajator:*

- a) Angajatorul efectuează plata indemnizației către salariat, respectiv plata impozitelor și contribuțiilor datorate către bugetul de stat aferente lunii respective;
- b) În termen de cel mult 30 de zile de la efectuarea plății impozitului și contribuțiilor aferente indemnizației, cererea de încasare a indemnizației și documentele justificative se depun în format electronic către Agențiile pentru ocuparea forței de muncă;
- c) În termen de 15 zile calendaristice de la depunerea documentelor, se va deconta suma indemnizației către angajatori.

**Foarte important: unitățile de învățământ care iau decizia de a limita/suspenda cursurile au obligația ca în termen de 10 zile de la această decizie să transmită în format electronic la Agențiile pentru ocuparea forței de muncă, listele nominale cu copiii aflați în sfera limitării sau suspendării cursurilor.**

*În funcție de situația fiecărui copil, transmiterea listelor se va face de inspectoratele școlare, de primării sau de direcțiile generale de asistență socială și protecția copilului.*

*Perioada de aplicabilitate*

*Această facilitate se aplică tuturor angajaților din sectorul public și privat, pe toată perioada de limitare sau suspendare a cursurilor în unitatea de învățământ sau a activității serviciilor de zi destinate persoanelor cu handicap, pe perioada stării de alertă și după încetarea acesteia, dar nu mai târziu de finalizarea cursurilor anului școlar 2020–2021.*

### **V. Prelungirea stării de alertă și măsuri instituite**

*Hotărârea nr. 856/2020 stabilește că începând cu data de 15 octombrie 2020 se prelungește cu 30 de zile starea de alertă pe întreg teritoriul țării. Conform art. 11 din Anexa nr. 3 la hotărârea mai sus menționată, se instituie obligația analizării modului de desfășurare a activității și organizării programului de lucru în regim de telemuncă sau muncă la domiciliu. De asemenea, se precizează că în situația în care nu se poate desfășura activitatea de către salariat în regim de telemuncă sau muncă la domiciliu și în vederea evitării aglomerării transportului public, instituțiile și operatorii economici publici și privați organizează programul de lucru astfel încât personalul să fie împărțit în cel puțin două grupe care să înceapă, respectiv să termine activitatea la o diferență de cel puțin o oră.*

## *ECOVIS Romania: servicii de audit financiar și audit intern*

---



\*\*\*\*\*

*Această informare este o selecție a unor elemente de noutate legislativă, cu scop strict informativ. Nu este considerată consiliere profesională și drept urmare nu ne asumăm nicio responsabilitate în acest sens. Pentru întrebări suplimentare în ceea ce privește problemele expuse, vă rugăm nu ezitați să ne contactați.*



## ECOVIS Romania: One Stop Shop

---

### Contabilitate

- Contabilitate financiară;
- Întocmire și depunere declarații fiscale pentru persoane juridice și fizice române și străine;
- Armonizarea contabilității financiare naționale cu normele contabile ale societății-mamă;
- Întocmirea și certificarea situațiilor financiare anuale;

### Audit

- Audit financiar în conformitate cu ISA;
- Retratarea situațiilor financiare întocmite în conformitate cu reglementările naționale, pentru Standardele Internaționale de Raportare Financiară (IAS / IFRS) sau Standardele specifice Client (GAAP);
- Audit financiar impus de politica grupului;
- Audit intern;
- Misiuni de audit de tipul: proceduri convenite (ISA 4.400), revizuri (ISA 2.400), *due diligence*;

### Salarizare și resurse umane

- Servicii de salarizare;
- Managementul, auditul și înregistrarea dosarelor de personal conform cerințelor legale și reglementărilor firmei;
- Întocmirea fișelor de post și a Regulamentului de Ordine Interioară specifice activității Clientului;
- Interfața cu aplicații bancare și efectuarea operațiunilor de plăți salariale;
- Evaluare și selectare personal pentru servicii de contabilitate / departamentul de contabilitate;

### Consultanță

- Consultanță fiscală
- Asistență în pregătirea dosarului **prețurilor de transfer**;
- Consultanță în fuziuni și achiziții, restructurarea companiei;
- Asistență în implementarea soluțiilor IT cu privire la: contabilitatea financiară și de gestiune, evidența angajaților, salarizare, rapoarte manageriale etc.;
- Înregistrare fiscală diverse entități și înregistrare ca plătitor TVA;
- Notificări cu privire la modificări semnificative ale legislației.

---

#### Contact us at:

29A Tudor Vladimirescu Avenue, 5<sup>th</sup> District, Bucharest, Romania

**Phone (landline):** +4021.410 20 60; **Fax:** +4021 .404.31.60

**Cell phone:** +40724.343.500

**E-mail address:** [office@ecovis.ro](mailto:office@ecovis.ro); **Web:** [www.ecovis.ro](http://www.ecovis.ro), [www.ecovis.com](http://www.ecovis.com)