

## Tax alert

---

4 iunie 2020



### Cuprins:

**Ordonanța de urgență nr. 92/2020 pentru instituirea unor măsuri active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2**

## ECOVIS Romania: servicii de salarizare și resurse umane

Stimați Clienți,

**Ordonanța de urgență nr. 92/2020** pentru instituirea unor măsuri active de sprijin destinate angajaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru modificarea unor acte normative a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 459 din 29 mai 2020. Aceasta ordonanță introduce următoarele prevederi:

### I. Măsuri de sprijin financiar pentru salariați după data de 1 iunie 2020

1. Începând cu data de 1 iunie 2020 **angajatorii** ai căror angajați:

au beneficiat de decontarea indemnizației de șomaj tehnic conform prevederilor OUG nr. 30/2020

**sau**

au avut contractele individuale de muncă suspendate pentru șomaj tehnic în conformitate cu prevederile art. 52 alin. (1) lit. c) din Codul muncii însă nu au beneficiat de decontarea de către stat a indemnizației de șomaj tehnic în baza OUG 30/2020 în perioada stării de urgență sau alertă

beneficiază, pentru o perioadă de trei luni, de decontarea unei părți din salariu, suportată din bugetul asigurărilor pentru șomaj, reprezentând **41,5% din salariul de bază brut** corespunzător locului de muncă ocupat, dar nu mai mult de 41,5% din câștigul salarial mediu brut (5.429 lei brut \* 41.5% = 2.253 lei).

**Condiții pentru angajatori:** Angajatorii au obligația menținerii raporturilor de muncă până la data de **31 decembrie 2020**, cu excepția lucrătorilor sezonieri. Această obligație nu se aplică în cazul în care încetarea contractului de muncă intervine din motive neimputabile angajatorului (ex.: demisia salariatului).

Măsurile de sprijin financiar se aplică doar persoanelor care îndeplinesc **cumulativ** următoarele condiții:

- au avut o durată a suspendării contractului individual de muncă de minimum 15 zile în perioada stării de urgență sau de alertă;
- au beneficiat:
  1. fie de decontarea indemnizațiilor de șomaj tehnic prevăzute de OUG nr. 30/2020;
  2. fie de indemnizația de șomaj tehnic plătită din fondurile angajatorului în condițiile în care prevederile legale pentru decontarea de către stat a acestor sume nu au fost îndeplinite (indemnizație de minimum 75% cu condiția să se afle la dispoziția angajatorului).

**Important:** Angajatorii care au mai multe obiecte de activitate, dintre care cel puțin unul se află sub incidența restricțiilor stabilite prin acte ale autorităților competente, optează fie pentru aplicarea prevederilor de mai sus (decontarea a 41.5% din salariul de bază brut), fie pentru aplicarea prevederilor referitoare la continuarea acordării indemnizațiilor de șomaj tehnic și după data de 31 mai 2020, până la ridicarea restricțiilor.

## ECOVIS Romania: contabilitate online

---

2. În vederea decontării sumelor prevăzute mai sus, angajatorii suportă integral contravaloarea salariilor angajaților care beneficiază de prevederile prezentei ordonanțe de urgență și ulterior, începând cu data de întâi până la data de 25 a lunii următoare perioadei de raportare căreia îi sunt aferente veniturile, depun, prin mijloace electronice, la agențiile pentru ocuparea forței de muncă în raza cărora își au sediul social, o **cerere** semnată și datată de reprezentantul legal însoțită de o **declarație pe propria răspundere** și de **lista persoanelor** care beneficiază de această sumă, asumată de reprezentantul legal al angajatorului, conform modelului care va fi aprobat prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în termen de 5 zile de la intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.

Decontarea din bugetul asigurărilor pentru șomaj a sumelor prevăzute mai sus se efectuează în termen de **cel mult 10 zile** de la data îndeplinirii de către angajatori, potrivit legii, a obligațiilor declarative și de plată aferente veniturilor din salarii și asimilate salariilor din perioada de raportare pentru care se face solicitarea.

**Atenție!** Nu beneficiază de acest ajutor angajatorii care la data solicitării acordării acestor sume se află în faliment, dizolvare, lichidare sau care au activitățile suspendate sau restricții asupra acestora din alte motive decât cele generate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2.

### **II. Subvenții pentru angajatorii care încadrează în muncă persoane în vârstă de peste 50 de ani sau persoane cu vârsta cuprinsă între 16 și 29 de ani**

1. Angajatorii care în perioada 1 iunie 2020 – 31 decembrie 2020 încadrează în muncă pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, persoane care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

- ✓ au vârsta **peste 50 de ani**;
- ✓ raporturile de muncă au încetat din motive neimputabile lor, în perioada stării de urgență sau a stării de alertă;
- ✓ sunt înregistrați ca șomeri în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă,

primesc **lunar**, pe o perioadă de **12 luni**, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, **50% din salariul angajatului**, dar nu mai mult de 2.500 lei.

2. Angajatorii care încadrează în muncă nu mai târziu de data de 31 decembrie 2020 pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, persoane care îndeplinesc **cumulativ** următoarele condiții:

- ✓ au vârsta cuprinsă **între 16 și 29 de ani**
- ✓ sunt înregistrați ca șomeri în evidența agențiilor pentru ocuparea forței de muncă,

primesc lunar, pe o perioadă de 12 luni, pentru fiecare persoană angajată din această categorie, 50% din **salariul angajatului**, dar nu mai mult de 2.500 lei.

## **ECOVIS Romania: dosarul prețurilor de transfer**

---

3. Angajatorii prevăzuți la pct. 1 și 2 au obligația menținerii raporturilor de muncă pentru o perioadă de minimum 12 luni de la finalizarea acordării beneficiului de către stat.

4. Sumele prevăzute la pct. 1 și 2 se acordă din bugetul asigurărilor pentru șomaj la cererea angajatorilor depusă prin mijloace electronice la agențiile pentru ocuparea forței de muncă în raza cărora aceștia își au sediul social. Procedura de acordare a acestor sume se stabilește prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, în termen de 5 zile de la intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.

### **Important!**

**Angajatorii care încetează contractele individuale de muncă ale salariaților anterior termenelor prevăzute mai sus sunt obligați să restituie, în totalitate, agențiilor pentru ocuparea forței de muncă sumele încasate pentru fiecare persoană pentru care a încetat raportul de muncă anterior termenului menționat, plus dobânda de referință a Băncii Naționale a României în vigoare la data încetării contractelor individuale de muncă, **dacă încetarea acestora a avut loc din inițiativa angajatorului sau cu acordul acestuia.****

III. OUG 92/2020 stabilește ca **pentru toate domeniile de activitate în care se mențin restricții** în condițiile Legii nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, **acordarea indemnizațiilor de șomaj tehnic se prelungește și după data de 31 mai 2020, până la ridicarea acestor restricții.**

\*\*\*\*\*

***Această informare este o selecție a unor elemente de noutate legislativă, cu scop strict informativ. Nu este considerată consiliere profesională și drept urmare nu ne asumăm nicio responsabilitate în acest sens. Pentru întrebări suplimentare în ceea ce privește problemele expuse, vă rugăm nu ezitați să ne contactați.***

## ECOVIS Romania: One Stop Shop

---

### Contabilitate

- Contabilitate financiară;
- Întocmire și depunere declarații fiscale pentru persoane juridice și fizice române și străine;
- Armonizarea contabilității financiare naționale cu normele contabile ale societății-mamă;
- Întocmirea și certificarea situațiilor financiare anuale;

### Audit

- Audit financiar în conformitate cu ISA;
- Retratarea situațiilor financiare întocmite în conformitate cu reglementările naționale, pentru Standardele Internaționale de Raportare Financiară (IAS / IFRS) sau Standardele specifice Client (GAAP);
- Audit financiar impus de politica grupului;
- Audit intern;
- Misiuni de audit de tipul: proceduri convenite (ISA 4.400), revizuri (ISA 2.400), *due diligence*;

### Salarizare și resurse umane

- Servicii de salarizare;
- Managementul, auditul și înregistrarea dosarelor de personal conform cerințelor legale și reglementărilor firmei;
- Întocmirea fișelor de post și a Regulamentului de Ordine Interioară specifice activității Clientului;
- Interfața cu aplicații bancare și efectuarea operațiunilor de plăți salariale;
- Evaluare și selectare personal pentru servicii de contabilitate / departamentul de contabilitate;

### Consultanță

- Consultanță fiscală
- Asistență în pregătirea dosarului **prețurilor de transfer**;
- Consultanță în fuziuni și achiziții, restructurarea companiei;
- Asistență în implementarea soluțiilor IT cu privire la: contabilitatea financiară și de gestiune, evidența angajaților, salarizare, rapoarte manageriale etc.;
- Înregistrare fiscală diverse entități și înregistrare ca plătitor TVA;
- Notificări cu privire la modificări semnificative ale legislației.

---

#### Contact us at:

29A Tudor Vladimirescu Avenue, 5<sup>th</sup> District, Bucharest, Romania

**Phone (landline):** +4021.410 20 60; **Fax:** +4021 .404.31.60

**Cell phone:** +40724.343.500

**E-mail address:** [office@ecovis.ro](mailto:office@ecovis.ro); **Web:** [www.ecovis.ro](http://www.ecovis.ro), [www.ecovis.com](http://www.ecovis.com)