

Tax alert

5 martie 2018



Cuprins:

- **Calculul indemnizațiilor nete de concedii medicale și al salariului net în cazul angajaților cu timp parțial** – perioada decembrie 2017- martie 2018

ECOVIS Romania: servicii de audit financiar

Stimate client,

Dorim pe această cale să vă aducem la cunoștință ultimele modificări legislative aplicabile începând cu veniturile salariale aferente lunii ianuarie 2018 cu privire la **calculul indemnizațiilor nete de concedii medicale și al salariului net în cazul angajaților cu timp parțial**.

În cursul acestui an, au existat (deja!) trei moduri de calcul al indemnizațiilor nete de concediu medical. Astfel, în **perioada 01.01.2018 – 07.02.2018**:

A fost aplicabilă OUG nr. 99 din 14.12.2017 pentru modificarea și completarea OUG nr. 158/2005, privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, care a modificat durata stagiului de cotizare necesar pentru a beneficia de concedii și indemnizații de la "o lună în ultimele 12 luni", la "6 luni în ultimele 12 luni".

Contribuția de asigurări sociale (pensii) a crescut considerabil comparativ cu anul 2017, deoarece s-au majorat atât cota contribuției (de la 10.5% la 25%), cât și baza de calcul (35% din câștigul salarial mediu brut de 4.162 lei în anul 2018 față de câștigul salarial mediu brut de 3.131 lei din anul 2017).

Ca urmare a transferului contribuțiilor de pensii și sănătate de la angajat la angajator de la începutul acestui an, în cazul salariaților cu timp parțial care au realizat în luna ianuarie 2018 un venit brut total sub 1.900 lei s-a impus plata celor două contribuții amintite anterior la nivelul salariului minim brut pe economie.

Perioada 08.02.2018–28.02.2018:

În data de 08.02.2018 a fost publicată OUG nr.3/2018 care a adus o serie de măsuri fiscale cu impact asupra veniturilor obținute de salariați începând cu luna ianuarie 2018:

- baza de calcul a contribuției de asigurări sociale (pensii) (25% în 2018) datorată de salariații care beneficiază de concedii medicale a constat în indemnizația de asigurări sociale de sănătate. Această modificare a condus la diminuarea valorilor nete ale indemnizațiilor de concediu medical;
- contribuțiile de pensii și sănătate datorate de angajații cu contract individual de muncă cu timp parțial se calculează prin raportare la nivelul venitului brut realizat efectiv, iar diferența de contribuții datorate până la nivelul contribuțiilor sociale aferente salariului minim brut pe țară este suportată de către angajator în numele angajatului.

ECOVIS Romania: servicii de "Director Financiar"

În data de **1.03.2018** a fost publicată OUG nr.8/2018 care **stabilește un nou mod de calcul a contribuției de asigurări sociale (pensii) pentru concediile medicale.**

1. Stagiu minim de cotizare

În primul semestru al anului 2018 (perioada 1 ianuarie – 30 iunie 2018) se va menține reglementarea care s-a aplicat până la sfârșitul anului trecut și anume ca stagiul minim de asigurare pentru a beneficia de concedii și indemnizații de asigurări sociale de sănătate este de o lună realizată în ultimele 12 luni anterioare lunii pentru care se acordă concediul medical.

Începând cu **1 iulie 2018** se va reveni la stagiul minim de asigurare de 6 luni realizate în ultimele 12 luni anterioare lunii pentru care se acordă concediul medical.

2. Plafonarea contribuției de pensii (CAS) la nivelul sumelor aferente anului 2017

O altă modificare importantă adusă de OUG nr.8/2018 privește modul de calcul a contribuției de pensii în cazul concediilor medicale. Pentru a menține indemnizațiile la nivelul aflat în plată înainte de 1 ianuarie 2018 se revine, pentru o durată determinată de timp de 6 luni, la modul de calcul al CAS folosit înainte de 1 ianuarie 2018.

În concluzie, drept urmare a prevederilor OUG nr. 8/2018 se impune rectificarea statelor de plată conform noilor prevederi legale pentru perioada 01.01.2018–28.02.2018. În situația în care în urma recalculării vor exista diferențe, angajatorii au obligația de a efectua regularizarea prin depunerea declarației rectificative și de a plăti diferențele de indemnizații persoanelor în drept până la data de 31 martie 2018.

Sinteza modificărilor modului de calcul aplicabil concediilor medicale în perioada decembrie 2017 – martie 2018:

Elemente modificate	Luna decembrie 2017	Perioada 01.01 - 07.02.2018	OUG 3/8 februarie 2018 – aplicabilitate începând cu 1 ianuarie 2018	OUG 8/1 martie 2018 – aplicabilitate în perioada 1 ianuarie – 30 iunie 2018
Procent contribuție asigurări sociale de stat (CAS) aferent concedii medicale	10.50%	25%	25%	10.50%
Baza de calcul	35%*3.131	35%*4.162	Valoarea bruta a indemnizației de concediu medical	35%*3.131
Stagiu de cotizare	minim 1 lună în ultimele 12 luni	6 luni în ultimele 12 luni	6 luni în ultimele 12 luni	minim 1 luna în ultimele 12 luni

ECOVIS Romania: One Stop Shop

Contabilitate

- Contabilitate financiară;
- Întocmire și depunere declarații fiscale pentru persoane juridice și fizice române și străine;
- Armonizarea contabilității financiare naționale cu normele contabile ale societății-mamă;
- Întocmirea și certificarea situațiilor financiare anuale;

Audit

- Audit financiar în conformitate cu ISA;
- Retratarea situațiilor financiare întocmite în conformitate cu reglementările naționale, pentru Standardele Internaționale de Raportare Financiară (IAS / IFRS) sau Standardele specifice Client (GAAP);
- Audit financiar impus de politica grupului;
- Audit intern;
- Misiuni de audit de tipul: proceduri convenite (ISA 4.400), revizuri (ISA 2.400), *due diligence*;

Salarizare și resurse umane

- Servicii de salarizare;
- Managementul, auditul și înregistrarea dosarelor de personal conform cerințelor legale și reglementărilor firmei;
- Întocmirea fișelor de post și a Regulamentului de Ordine Interioară specifice activității Clientului;
- Interfața cu aplicații bancare și efectuarea operațiunilor de plăți salariale;
- Evaluare și selectare personal pentru servicii de contabilitate / departamentul de contabilitate;

Consultanță

- Consultanță fiscală
- Asistență în pregătirea dosarului **prețurilor de transfer**;
- Consultanță în fuziuni și achiziții, restructurarea companiei;
- Asistență în implementarea soluțiilor IT cu privire la: contabilitatea financiară și de gestiune, evidența angajaților, salarizare, rapoarte manageriale etc.;
- Înregistrare fiscală diverse entități și înregistrare ca plătitor TVA;
- Notificări cu privire la modificări semnificative ale legislației.

Contact us at:

12D Samuil Vulcan Street, 5th District, Bucharest, Romania

Phone (landline): +4021.410 20 60; **Fax:** +4021 .410.21.61

Cell phone: +40724.343.500

E-mail address: office@ecovis.ro; **Web:** www.ecovis.ro, www.ecovis.com