

Tax alert

20 noiembrie 2017



Cuprins:

Ordonanța de urgență numărul 82/08.11.2017/MO 902/16.11.2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative — subiecte tratate:

1. Negocierea contractelor colective de muncă pentru punerea în aplicare a prevederilor OUG 79/2017 - **prevedere legislativă obligatorie pentru toți angajatorii în perioada 20.11.2017— 20.12.2017** ;
2. Diminuarea cotei de contribuție la fondul de pensii administrate privat (Pilonul II) - intră în vigoare de la 01.01.2018;
3. Modificarea cuantumului minim al indemnizației lunare pentru creșterea copilului— intră în vigoare de la 01.01.2018;
4. Majorarea valorii punctului de pensie și a pensiei minime — intră în vigoare de la 01.07.2018.

ECOVIS Romania: servicii de evaluare personal și asistență la recrutare

Stimate client,

În Monitorul Oficial 902 din 16 noiembrie 2017 a fost publicată **Ordonanța de urgență numărul 82 privind modificarea și completarea unor acte normative**. Vă prezentăm în continuare prevederile acestui act normativ în ordinea intrării lor în vigoare.

1. Negocierea contractelor colective de muncă pentru punerea în aplicare a prevederilor OUG 79/2017

În "Tax-alert"-ul din data de 15.11.2017 vă informam că **OUG 79/2017** a stabilit transferul contribuțiilor sociale de la angajator la angajat, începând din luna ianuarie 2018. În condițiile păstrării aceluiași salarii brute de încadrare începând cu luna ianuarie 2018 printre efectele acestui transfer al contribuțiilor se vor număra și:

- Micșorarea salariului net cu aproximativ 16,6%;
- Reducerea taxelor totale de plată aferente salariilor cu aproximativ 17%.

În motivarea **OUG 82/2017** Executivul argumentează: "*Având în vedere că legislația națională obligă la inițierea negocierii colective doar la angajatorii cu peste 21 de salariați, prin prezenta ordonanță de urgență se asigură cadrul normativ necesar pentru stimularea negocierii colective la nivel de unitate pentru toate categoriile de angajatori, indiferent de numărul de salariați.*

Astfel, pentru aplicarea ultimelor modificări ale Codului fiscal se propune eliminarea restricțiilor în ceea ce privește inițierea negocierii colective în vederea încheierii contractelor colective de muncă, introducându-se totodată derogări de la termenele și condițiile de reprezentativitate prevăzute de actuala reglementare.

În lipsa adoptării prezentului act normativ interesele angajatorilor cu mai puțin de 21 de salariați ar fi prejudiciate prin imposibilitatea inițierii negocierii colective la nivel de unitate, afectând astfel atât drepturile și obligațiile angajatorilor, cât și pe cele ale salariaților.

Se creează premisele flexibilizării condițiilor de reprezentativitate solicitate la negocierea contractelor colective de muncă prin introducerea federațiilor sindicale reprezentative la nivelul sectorului de activitate și al confederațiilor reprezentative la nivel național, împreună cu reprezentanți ai salariaților."

Ca urmare, toți angajatorii din România sunt obligați, potrivit art. VII alin. 1. al OUG 82/2017 să inițieze negocieri colective cu proprii salariați.

ECOVIS Romania: întocmire fișe de post și regulament de organizare

Inițierea negocierii colective este obligatorie pentru toți angajatorii prin derogare de la prevederile Legii 62/2011—a dialogului social, dar nu și prin derogare de la Codul Muncii—Legea 53/2003 care stabilește că, cităm: "Negocierea colectivă la nivel de unitate este obligatorie, cu excepția cazului în care angajatorul are încadrați mai puțin de 21 de salariați." - Art.229, alin.b).

Conform OUG82/2017, **în perioada 20 noiembrie 2017— 20 decembrie 2017 , sunt obligatorii:**

- ◆ **inițierea negocierii colective, în unitățile în care nu există încheiat contract/acord colectiv de muncă;**
- sau**
- ◆ **negocierea colectivă a actelor adiționale la contractele sau acordurile colective aflate în vigoare.**

Tot la art. VII Executivul hotărăște că, în unitățile în care nu există sindicat, la negocierea contractelor/ acordurilor colective de muncă sau a actelor adiționale (după caz) pot participa reprezentanții salariaților împreună cu un reprezentant al unei federații reprezentative în sectorul de activitate sau al unei confederații sindicale reprezentative la nivel național, la invitația reprezentanților salariaților.



Procedural, conform prevederilor legale în vigoare, inițiativa negocierii colective aparține angajatorului. **Atenție, deși legea prevede obligativitatea inițierii negocierii colective, nu stabilește ca fiind obligatorie și încheierea unui contract colectiv de muncă sau modificarea lui în urma unei astfel de negocieri!**

Pe lângă obligația angajatorului de a iniția negocierea colectivă, acesta este, totodată, obligat să efectueze convocarea tuturor părților îndreptățite în vederea negocierii contractului colectiv de muncă (reprezentantul sau reprezentanții salariaților).

Legea prevede, totodată, și minimum de informații pe care angajatorul sau organizația patronală trebuie să le pună la dispoziția reprezentanților salariaților, și anume: situația economico-financiară la zi și situația ocupării forței de muncă.

Angajatorul poate pune la dispoziția reprezentanților salariaților și alte informații decât cele prevăzute în mod expres de legislația în vigoare.

Reprezentanții salariaților sunt aleși în cadrul adunării generale a salariaților, cu votul a cel puțin jumătate din numărul total al salariaților.

ECOVIS Romania: servicii de salarizare și resurse umane

2. Diminuarea cotei de contribuție la fondul de pensii administrate privat (Pilonul II)

Începând cu data de 1 ianuarie 2018 cota de contribuție la fondul de pensii administrate privat (Pilonul II) va fi de **3,75%**, redusă de la **5,1%**.

3. Modificarea cuantumului minim al indemnizației lunare pentru creșterea copilului

Cuantumul indemnizației lunare pentru creșterea copilului se calculează ca fiind 85% din media veniturilor nete realizate în ultimele 12 luni din ultimii 2 ani anteriori datei nașterii copilului.

Începând cu 1 ianuarie 2018, cuantumul minim al indemnizației lunare pentru creșterea copilului nu poate fi mai mic decât **1.250** lei (suma rezultată din aplicarea coeficientului de 2,5 la valoarea indicatorului social de referință - 500 lei în prezent), iar cuantumul maxim al acesteia nu poate depăși valoarea de **8.500** lei.

Așadar, indemnizația minimă de creștere a copilului se va majora, de la 1 ianuarie 2018, la **1.250** lei, față de **1.233** lei, cât este în prezent.

De asemenea, potrivit OUG nr. 82/2017, cuantumul indemnizației lunare se majorează cu suma rezultată din aplicarea unui coeficient de multiplicare de 2,5 la valoarea indicatorului social de referință pentru fiecare copil născut dintr-o sarcină gemelară, de tripleți sau multipleți, începând cu al doilea copil provenit dintr-o astfel de naștere.

4. Majorarea punctului de pensie și a pensiei minime

Începând cu data de 1 iulie 2018, valoarea punctului de pensie se va majora cu **10%**, ajungând la **1.100** lei. În prezent, valoarea punctului de pensie este de 1.000 lei.

De la 1 iulie și până la 31 decembrie 2018, pensia minimă va crește la **640** de lei. În prezent, valoarea minimă a pensiei este de **520** de lei, aplicabilă începând cu 1 martie 2017.

ECOVIS Romania: Consultanță fiscală

Materialele prezentate mai sus au titlu informativ și nu pot fi considerate consultanță fiscală. Pentru a afla impactul pe care aceste modificări fiscale îl vor produce asupra societății dumneavoastră vă rugăm să luați legătura cu colegii noștri și să stabiliți întâlniri în cadrul cărora să clarificăm toate aspectele legate de aceste schimbări.

Vă reamintim că modificarea salariilor brute se face pe bază de act adițional la contractul de muncă ce trebuie încheiat **înainte** de intrarea acestuia în vigoare. Timpul rămas până la sfârșitul anului este destul de scurt având în vedere zilele libere legale și perioada concediilor de sărbători, de aceea vă rugăm să luați o decizie în cel mai scurt timp în această problemă astfel încât să ne încadrăm cu modificările în termenele legale.

Pentru orice întrebări vă stăm la dispoziție!

Cu stimă,

Echipa ECOVIS Romania



ECOVIS Romania: One Stop Shop

Contabilitate

- Contabilitate financiară;
- Întocmire și depunere declarații fiscale pentru persoane juridice și fizice române și străine;
- Armonizarea contabilității financiare naționale cu normele contabile ale societății-mamă;
- Întocmirea și certificarea situațiilor financiare anuale;

Audit

- Audit financiar în conformitate cu ISA;
- Retratărea situațiilor financiare întocmite în conformitate cu reglementările naționale, pentru Standardele Internaționale de Raportare Financiară (IAS / IFRS) sau Standardele specifice Client (GAAP);
- Audit financiar impus de politica grupului;
- Audit intern;
- Misiuni de audit de tipul: proceduri convenite (ISA 4.400), revizuri (ISA 2.400), due diligence;

Salarizare și resurse umane

- Servicii de salarizare;
- Managementul, auditul și înregistrarea dosarelor de personal conform cerințelor legale și reglementărilor firmei;
- Întocmirea fișelor de post și a Regulamentului de Ordine Interioară specifice activității Clientului;
- Interfața cu aplicații bancare și efectuarea operațiunilor de plăți salariale;
- Evaluare și selectare personal pentru servicii de contabilitate / departamentul de contabilitate;

Consultanță

- Consultanță fiscală
- Asistență în pregătirea dosarului **prețurilor de transfer**;
- Consultanță în fuziuni și achiziții, restructurarea companiei;
- Asistență în implementarea soluțiilor IT cu privire la: contabilitatea financiară și de gestiune, evidența angajaților, salarizare, rapoarte manageriale etc.;
- Înregistrare fiscală diverse entități și înregistrare ca plătitor TVA;
- Notificări cu privire la modificări semnificative ale legislației.

Contact us at:

12D Samuil Vulcan Street, 5th District, Bucharest, Romania

Phone (landline): +40 21.410 20 60; **Fax:** +40 21 .410.21.61

Cell phone: +40 724.343.500

E-mail address: office@ecovis.ro; **Web:** www.ecovis.ro, www.ecovis.com